ПРОЕКТ

«Веерное согласование»

вице-губернатор

Ленинградской области

по внутренней политике

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н. Перминов

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_\_ сентября 2017 г. № \_\_\_**

**ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ОПЛАТЫ ТРУДА ПОДВЕДОМСТВЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя согласно
приложению 1.

2. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» согласно приложению 2.

3. Руководителю подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» представлять Правительству Ленинградской области ежеквартальные (не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, за исключением четвертого квартала) и ежегодные (не ранее чем за 10 и не позднее чем за 7 календарных дней до конца месяца, завершающего отчетный период, в том числе за четвертый квартал) отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и его руководителя в рамках установленных критериев.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области по внутренней политике.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2017 года.

Губернатор

Ленинградской области

А. Дрозденко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Ленинградской области

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_

(приложение 1)

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя**

Настоящие критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» (далее - Институт) и его руководителя устанавливаются в соответствии с целями и видами деятельности Института, определенными соответственно пунктами 2.1 и 2.3 устава Института.

1. Критериями эффективности и результативности деятельности Института и его руководителя являются:

1) выполнение работы надлежащего качества, а именно, соответствие ее результатов положениям Конституции Российской Федерации, федеральных и областных правовых актов, научным (теоретическим) разработкам, а также поставленным в поручениях (заданиях) вопросам;

2) выполнение работы в соответствующие сроки:

по конкретным поручениям Губернатора Ленинградской области, Правительства Ленинградской области, вице-губернатора Ленинградской области по внутренней политике - в точно установленный в них срок;

иной работы - в сроки, предусмотренные Инструкцией по делопроизводству в органах исполнительной власти Ленинградской области;

3) организация работы аппарата Общественной палаты Ленинградской области по правовому, аналитическому, информационному, документационному, финансовому и материально-техническому обеспечению деятельности Общественной палаты Ленинградской области;

4) отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Института;

5) обеспечение комплексной безопасности Института (противопожарная и электробезопасность, выполнение требований по охране труда);

6) соблюдение финансовой дисциплины, своевременное и правильное составление бюджетной отчетности.

2. Показателями эффективности деятельности Института и его руководителя являются:

1) подготовка проектов правовых актов Российской Федерации и Ленинградской области (далее - правовые акты) - не менее 12 правовых актов в течение календарного года (3 правовых акта в течение квартала);

2) подготовка заключений по результатам проведения научно-правовой экспертизы проектов федеральных и областных законов, иных правовых актов, документов, в том числе, заключений по результатам общественной экспертизы - не менее 200 экспертных заключений в течение календарного года (50 экспертных заключений в течение квартала);

3) размещение (опубликование) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) правовых актов органов исполнительной власти Ленинградской области - не менее 600 штук в течение календарного года (150 штук в квартал);

4) подготовка муниципальных нормативных правовых актов (далее - муниципальные акты) для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Ленинградской области - не менее 7500 муниципальных актов в течение календарного года (1500 муниципальных актов в течение первого квартала, 2000 муниципальных актов в течение второго и последующих кварталов);

5) подготовка заключений по результатам проведения выборочной научно-правовой экспертизы муниципальных актов - не менее 40 экспертных заключений в течение календарного года;

6) рассмотрение аппаратом Общественной палаты Ленинградской области поступивших в Общественную палату Ленинградской области обращений – 100%;

7) обеспечение выполнения утвержденного плана мероприятий, организуемых Общественной палатой Ленинградской области – 100%;

8) обеспечение участия членов Общественной палаты Ленинградской области в мероприятиях (по приглашению), проводимых органами государственной власти и органами местного самоуправления, Общественной палатой Российской Федерации, Общественными палатами субъектов Российской Федерации, общественными палатами (советами) муниципальных образований -100%;

9) размещение на сайте Общественной палаты Ленинградской области информации (новости, анонсы, интервью) о деятельности Общественной палаты Ленинградской области – ежемесячно (не менее 35 публикаций за первое полугодие, не менее 35 публикаций за второе полугодие);

10) подготовка и направление информации (новостей) о деятельности Общественной палаты Ленинградской области в Общественную палату Российской Федерации с целью последующего размещения данной информации на сайте Общественной палаты Российской Федерации – не менее 10 публикаций за первое полугодие, не менее 10 публикаций за второе полугодие.

3. Показателем результативности деятельности Института и его руководителя является выполнение в полном объеме не менее шести из установленных в [пункте 2](#Par16) настоящего приложения показателей эффективности.

В случае если в соответствующем календарном году (квартале) количество актов, направленных в Институт составит менее числа, предусмотренного [подпунктами 3, 4 пункта 2](#Par20) настоящего приложения, показатель эффективности деятельности Института и его руководителя, считается достигнутым в полном объеме:

- при подготовке для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Ленинградской области всех фактически направленных в Институт муниципальных нормативных правовых актов;

- при размещении (опубликовании) всех фактически направленных в Институт правовых актов органов исполнительной власти Ленинградской области.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Ленинградской области

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_

(приложение 2)

**Положение**

**о порядке установления стимулирующих выплат руководителю**

**подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» (далее - Институт).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в областном законе Ленинградской области от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и в постановлении Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

1.3. Стимулирующие выплаты руководителю Института производятся ежемесячно, ежеквартально, ежегодно в пределах фонда оплаты труда Института.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1 Стимулирующими выплатами являются:

1) выплата за стаж непрерывной работы в Институте;

2) выплата за интенсивность и качество выполняемых работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы.

2.2 Выплата, предусмотренная подпунктом 1 пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливается с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах от должностного оклада руководителя Института и выплачивается ежемесячно:

- от 1 года до 5 лет стажа непрерывный работы в Институте - 15 процентов от должностного оклада;

- от 5 лет до 10 лет стажа непрерывной работы в Институте - 20 процентов от должностного оклада;

- свыше 10 лет стажа непрерывной работы в Институте - 30 процентов от должностного оклада.

2.3. Выплата, предусмотренная подпунктом 2 пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливается с учетом фактически отработанного времени в размере 100 процентов от должностного оклада руководителя Института и выплачивается ежемесячно при отсутствии письменного запрета вице-губернатора Ленинградской области по внутренней политике, либо лица, его замещающего, связанного с несоблюдением в течение соответствующего календарного месяца критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Института и его руководителя, установленных приложением 1 к настоящему постановлению (далее – Критерии и показатели эффективности и результативности).

2.4. Выплаты, предусмотренные подпунктом 3 пункта 2.1 настоящего Положения, назначаются вице-губернатором Ленинградской области по внутренней политике, либо лицом, его замещающим, по итогам согласования ежеквартального, ежегодного отчета руководителя Института, предусмотренного пунктом 2 Критериев и показателей эффективности и результативности, и выплачиваются ежеквартально, ежегодно в следующих размерах должностного оклада, исходя из степени достижения показателей эффективности деятельности Института и его руководителя (далее - показатели), установленных Критериями и показателями эффективности и результативности:

- если степень достижения показателей составляет 70-90 процентов - от 50 до 75 процентов от должностного оклада;

- если степень достижения составляет 90 - 100 процентов - от 75 до 95 процентов от должностного оклада;

- если степень достижения составляет более 100 процентов - 100 процентов от должностного оклада.

2.5. Кроме указанных в пункте 2.1 настоящего Положения стимулирующих выплат, руководителю Института также может быть назначена материальная помощь, которая предоставляется на основании заявления руководителя Института о выплате материальной помощи, согласованного вице-губернатором Ленинградской области по внутренней политике, в объеме до 300 процентов от должностного оклада в течение календарного года.

2.6. В соответствии с пунктом 6.8 Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 года № 173, при наличии экономии по фонду оплаты труда максимальные размеры годовой премии и материальной помощи не ограничиваются.

СОГЛАСОВАНО:

Кучерявый М.М.

Перминов С.Н.

Бурлаков А.Д.

Емельянов Н.П.

Коваль О.С.

Марков Р.И.

Москвин М.И.

Ялов Д.А.

Яхнюк С.В.

Красненко Л.Н.

Макаров А.Е.

Замятин Ф.Г.

исп. Костенко Оксана Игоревна 400-24-69

**Пояснительная записка**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области**

**«Об отдельных вопросах оплаты труда подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя»**

Частью 1 статьи 18 закона Ленинградской области от 10 марта 2017 года № 5-оз «Об Общественной палате Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов» установлено, что организационное, правовое, аналитическое, информационное, документационное, финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Общественной палаты осуществляется аппаратом Общественной палаты.

Постановлением Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2017 г. № 120 внесены изменения в Устав государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» (далее – Учреждение), согласно которым:

- на Учреждение возложено организационное, правовое, аналитическое, информационное, документационное, финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Общественной палаты;

- Учреждение стало подведомственно (подотчетно и подконтрольно) Правительству Ленинградской области и подчиняется вице-губернатору Ленинградской области по внутренней политике.

Во исполнение подпунктов «а», «в» пункта 2 Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 года № 173, Правительству Ленинградской области, как органу исполнительной власти, имеющему в подведомственности государственное казенное учреждение необходимо утвердить соответствующие критерии и положение.

Согласно пункту 2 Порядка предоставления отраслевыми, территориальными и иными органами исполнительной власти Ленинградской области правовых актов для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 09.06.2015 года № 209, уполномоченной организацией по размещению (опубликованию) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) правовых актов органов исполнительной власти является Учреждение.

Таким образом, принятие данного постановления необходимо в целях приведения актов, регулирующих деятельность Учреждения, в соответствие с действующим законодательством Ленинградской области.

Исполнительный директор

государственного казенного учреждения

 Ленинградской области

«Государственный экспертный

 институт регионального законодательства» Ф.Г. Замятин

**Технико-экономическое обоснование**

**к проекту постановления Правительства Ленинградской области**

**«Об отдельных вопросах оплаты труда** **подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя»**

Принятие проекта постановления Правительства Ленинградской области «Об отдельных вопросах оплаты труда в подведомственном государственном казенном учреждении Ленинградской области "Государственный экспертный институт регионального законодательства" и его руководителя» не потребует выделения средств из областного бюджета Ленинградской области.

Исполнительный директор

государственного казенного учреждения

 Ленинградской области

«Государственный экспертный

 институт регионального законодательства» Ф.Г. Замятин

**Перечень актов органов исполнительной власти Ленинградской области, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению в связи с принятием постановления Правительства Ленинградской области «Об отдельных вопросах оплаты** **труда подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя»**

Принятие постановления Правительства Ленинградской области «Об отдельных вопросах оплаты труда подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя» потребует признания утратившими силу следующих приказов аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области:

- от 09.08.2011 года № 05-02/7 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя»;

- от 09.08.2011 года № 05-02/6 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю подведомственного государственного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства»;

 - от 10.03.2015 года № 01-02/4 «О внесении изменений в приказ аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 9 августа 2011 года № 05-02/7 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственного государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» и его руководителя».

Исполнительный директор

государственного казенного учреждения

 Ленинградской области

«Государственный экспертный

 институт регионального законодательства» Ф.Г. Замятин

**МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ**

Проект постановленияПравительства Ленинградской области «Об отдельных вопросах оплаты труда в подведомственном государственном казенном учреждении Ленинградской области "Государственный экспертный институт регионального законодательства" и его руководителя»

Количество листов «\_\_\_», в том числе прилагаемых материалов «\_\_\_»

Подготовило государственное казенное учреждение Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства»,

главный специалист, Костенко Оксана Игоревна, 400-24-69

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Дата и время передачи проекта | Кому передан проект на визирование (фамилия, инициалы) | Подписи исполнителя и ответственного за делопроизводство | Дата и время возврата проекта | Подписи исполнителя и ответственного за делопроизводство |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Проект передан в протокольный отдел

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 года в \_\_\_ час. \_\_\_ мин.

Сдал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Принял \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (подпись)