



**государственное казенное учреждение Ленинградской области  
«Государственный экспертный институт регионального  
законодательства»**

**ПРИКАЗ**

от «31» июля 2020 года № 01-03/18

**Об утверждении положения  
о порядке установления стимулирующих выплат руководителю  
государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Государственный экспертный институт регионального  
законодательства»**

В соответствии с областным законом Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства» согласно Приложению.

2. Представлять курирующему вице-губернатору Ленинградской области отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и его руководителя в рамках установленных показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности: ежеквартальные (за исключением четвертого квартала) – не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом; за четвертый квартал и за календарный год – не ранее чем за 10 и не позднее чем за 7 календарных дней до конца месяца, завершающего отчетный период.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2020 года.

Исполнительный директор

Ф.Г. Замятин

СОГЛАСОВАНО:

Вице-губернатор Ленинградской области  
по внутренней политике

А. О. Кондрашов

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 31 июля 2020 года  
№ 01-03/18

Приложение

**Положение  
о порядке установления стимулирующих выплат руководителю  
государственного казенного учреждения Ленинградской области  
«Государственный экспертный институт регионального  
законодательства»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Государственный экспертный институт регионального законодательства».

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в областном законе Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и в постановлении Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области».

1.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения производятся ежемесячно, ежеквартально, за календарный год в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Выплаты, предусмотренные подпунктом «а» пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливаются приказом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области по результатам оценки фактического достижения плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности учреждения и руководителя (далее – КПЭ, критерии

оценки деятельности) на основании отчета руководителя и выплачиваются ежеквартально и за календарный год исходя из степени достижения КПЭ и критериев оценки деятельности в абсолютной величине (в рублях) в следующем порядке:

если степень достижения показателей составляет менее 70 процентов – выплаты не устанавливаются;

если степень достижения показателей составляет 70-89 процентов – 35 000 рублей;

если степень достижения показателей составляет 90-99 процентов – 50 000 рублей;

если степень достижения показателей составляет 100 процентов – 60 000 рублей.

Перечень КПЭ и критериев оценки деятельности устанавливается приказом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области.

2.3. Выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в размере 50 процентов к сумме должностного оклада и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладно-ставочная часть заработной платы) руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно.

2.4. Выплаты, предусмотренные подпунктом «в» пункта 2.1 настоящего Положения устанавливаются приказом учреждения по согласованию с курирующим вице-губернатором Ленинградской области в абсолютной величине (в рублях):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам;
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

2.5. Размер стимулирующих выплат руководителю уменьшается на 100 % в случаях:

- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;
- наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).